	転職目的達成度 理由	応募経由 担当者名	社名 規模等　従業員数	職種名	給与	休日・福利厚生など 転職軸に合わせて	応募意思 理由	書類送付	一次面接	二次面接	三次面接	最終面接	オファー面談	TO DO	活かせるスキル・経験 一番アピールすべきこと	Good Point	Bad Point	面接：反省点・改善点	面接で聞かれたこと	志望度 A～D
例 1	80% 〇〇のスキルを活かせる	転職サイトA 〇〇(男性)	株式会社B プライム上場　本社2500名	営業部第二営業課 法人営業(新規顧客開拓)	年収～円(業績賞与別) 試用期間も同じ	完全週休二日制 転勤あり(全国)	応募 スキルを活かせる 中途で役員クラスが複数	済 〇月△日	未 〇月×日					面接対策：志望動機・アピール事項再確認 企業Webの社員ブログを読む	～プロジェクトでの経験 〇〇のスキル	プライム上場、売り上げ規模から大きなプロジェクトに参加できる 20代のチームリーダーがいるので実力主義に感じる スキル・経験を活かせること	全国転勤の可能性がある⇒何年毎くらいなのか確認			ランクB
例 2	30% 入社以降の年収伸び率が不安	転職エージェントB △△(女性)	株式会社C 未上場　500名	営業部 法人営業(ルート営業)	年収～円(賞与不明) 試用期間3割	完全週休二日制 転勤なし	応募検討中 転籍エージェントに企業情報を依頼(〇月×日)	未						転籍エージェントへの質問をまとめる 未上場なので決算書は見られるか？	勉強中の△△の資格が活かせる	資格取得後に実務経験を得られる	経営層に中途入社のメンバーがいるか確認			ランクD
例 3	70% 〇〇のスキルを活かせる	企業Webから直接応募 人事課××(男性)	株式会社D グロース上場　1000名	営業部法人営業課 法人営業(新規商材)	年収～円(業績賞与別) 試用期間も同じ	完全週休二日制 転勤なし	応募 社員教育が手厚い	済 〇月△日	済・結果待ち 〇月×日		無			二次面接対策：志望動機・アピール事項再確 一次面接の振り返り	～プロジェクトでの経験 〇〇のスキル	一次面接の～さんの印象が良かった 新規商材が現職で扱っている～に近いアプローチで営業できそう 経験の浅い△△のスキルを研修などで伸ばせそう	新規商材なので実績がないことが不安 入社時の年収は良いが、その後の伸び率が不安	志望動機のインパクトが薄かった印象ー企業研究不足ープロジェクトでのチームリーディング経験をアピールできなかった 二次面接に向け、企業研究　特に新規商材の市場研究ープロジェクトの成果を箇条書きでまとめる	志望動機、退職理由、今取得中の△△の資格の活かし方 新規商材についての印象、自分ならどう営業するか	ランクC
1																				
2																				
3																				
4																				
5																				
6																				
7																				
8																				
9																				
10																				
11																				
12																				
13																				
14																				
15																				